



Ocena funkcjonowania polityki wynagrodzeń w Powiatowym Banku Spółdzielczym we Wrześni za 2025 rok

Przygotowana przez Radę Nadzorczą Banku niniejsza ocena stanowi wykonanie uchwały nr 218/2014 Komisji Nadzoru Finansowego z dnia 22 lipca 2014 r. w sprawie wydania „Zasad Ładu Korporacyjnego dla instytucji nadzorowanych” oraz Rekomendacji Z Komisji Nadzoru Finansowego z października 2020 roku i sporządzony został w celu wydania oceny przez Radę Nadzorczą w sprawie stosowania Polityki wynagrodzeń i przedstawienie tej oceny wraz z Raportem Zebraniu Przedstawicieli zatwierdzającemu sprawozdanie Rady Nadzorczej Powiatowego Banku Spółdzielczego we Wrześni za 2025 rok.

Opis polityki i główne zasady

Przedmiotem badania w ramach funkcjonującej w Banku polityki wynagradzania objęto następujące regulacje:

1. Polityka wynagrodzeń członków organu nadzorującego.
2. Polityka wynagrodzeń pracowników z wyłączeniem członków Zarządu.
3. Uchwałę ustalającą wysokość oraz zasady wynagradzania członków Rady Nadzorczej.
4. Regulamin wynagradzania członków Zarządu.
5. Polityka wynagrodzeń osób mających istotny wpływ na profil ryzyka.
6. Uchwały ustalające wysokość wynagrodzeń członków Zarządu.

Wynagrodzenia członków Rady Nadzorczej oraz pracowników Banku są tak ustalone, aby odpowiadały w szczególności rodzajowi wykonywanej pracy, stopniowi odpowiedzialności i kwalifikacjom wymaganych przy jej wykonywaniu, a także uwzględniały ilość i jakość świadczonej pracy, a także zapewniały prawidłowość realizacji zadań wynikających z działalności banku.

Ponadto, w Banku obowiązuje, zatwierdzona przez Radę Nadzorczą Powiatowego Banku Spółdzielczego we Wrześni, „Polityka wynagrodzeń osób mających istotny wpływ na profil ryzyka”. Adresatami polityki są pracownicy, których działalność zawodowa ma istotny wpływ na profil ryzyka Banku, tj. członkowie Rady Nadzorczej i członkowie Zarządu. Jej celem jest ugruntowanie skłonności kadry zarządzającej - poprzez zastosowane mechanizmy wynagradzania - do szczególnej dbałości o długoterminowe dobro Banku, do ochrony interesów klientów oraz unikania nadmiernej ekspozycji na ryzyko.

Rada Nadzorcza w trakcie swoich posiedzeń na bieżąco informowana jest o poziomie ryzyka Banku. Rada Nadzorcza na bieżąco monitoruje poziom ryzyka umożliwiając zastosowanie zasad wynikających z Polityki wynagrodzeń osób mających istotny wpływ na profil ryzyka.

Wynagrodzenia członków Zarządu wypłacane są zgodnie z zawartymi umowami, a przepisy Regulaminu wynagradzania członków Zarządu są zgodne z przepisami prawa

W 2025 r. wynagrodzenie dodatkowe z tytułu zastosowania Polityki wynagrodzeń osób mających istotny wpływ na profil ryzyka zostało wypłacone osobom uprawnionym Banku zgodnie z parametrami określonymi w niniejszej Polityce.

Zasady wynagradzania członków Rady Nadzorczej Banku określa „Polityka wynagrodzeń członków organu nadzorującego”, stanowiąc tym samym wewnętrzny zbiór zasad ładu korporacyjnego.

Szczegółowe zasady wynagradzania członków Rady Nadzorczej ustalane są zgodnie z powszechnie obowiązującymi przepisami prawa i regulacjami wewnętrznymi obowiązującymi w Banku oraz Uchwałą Zebrania Przedstawicieli w sprawie ustalenia zasad wysokości wynagrodzenia dla członków Rady Nadzorczej za pełnienie funkcji w Radzie Nadzorczej Powiatowego Banku Spółdzielczego we Wrześni (uchwała nr 22/2022 z dnia 06.06.2022 r. w sprawie ustalenia wynagrodzenia dla członków Rady Nadzorczej i Komitetu Audytu).

Rada Nadzorcza stwierdza, iż wypłaty rekompensat dla członków Rady Nadzorczej dokonywane były zgodnie z zasadami określonymi ww. Polityką oraz uchwałą Zebrania Przedstawicieli.

Przeгляд procedur

Na posiedzeniu w dniu 30.12.2025 r. Rada Nadzorcza Banku dokonała przeglądu „Polityki wynagrodzeń osób mających istotny wpływ na profil ryzyka”. Powyższa Polityka w 2025 roku nie podlegała aktualizacji.

W okresie od 01.01.2025 roku do 31.12.2025 roku „Polityka wynagrodzeń osób mających istotny wpływ na profil ryzyka” nie była objęta audytem wewnętrznym przez IPS-SGB.

Opinia Rady Nadzorczej

W ocenie Rady Nadzorczej polityka wynagradzania w Banku Spółdzielczego sprawowana była w sposób właściwy, w związku z powyższym Rada Nadzorcza zaopiniowała ją pozytywnie na posiedzeniu Rady Nadzorczej w dniu 27.03.2026 roku.

Powyższy raport w sprawie dokonania oceny polityki wynagradzania podlega przedłożeniu pod obrady Zebrania Przedstawicieli w 2026 r. wraz ze sprawozdaniem Rady Nadzorczej.