



## **Raport Rady Nadzorczej z oceny funkcjonowania polityki wynagrodzeń w Powiatowym Banku Spółdzielczym we Wrześni w 2023 roku**

Przygotowany przez Radę Nadzorczą niniejszy Raport stanowi wykonanie uchwały nr 218/2014 Komisji Nadzoru Finansowego z dnia 22 lipca 2014 r. w sprawie wydania „Zasad Ładu Korporacyjnego dla instytucji nadzorowanych” i sporządzony został w celu wydania oceny przez Radę Nadzorczą w sprawie stosowania Polityki wynagrodzeń i przedstawienie tej oceny wraz z Raportem Zebraniu Przedstawicieli zatwierdzającemu sprawozdanie Rady Nadzorczej za 2023 rok.

### **Opis polityki i główne zasady**

Przedmiotem badania w ramach funkcjonującej w Banku polityki wynagradzania objęto następujące regulacje:

1. Politykę wynagrodzeń członków organu nadzorującego w Powiatowym Banku Spółdzielczym we Wrześni.
2. Uchwałę w sprawie: ustalenia wysokości wynagrodzenia dla członków Rady Nadzorczej za pełnienie funkcji w Radzie Nadzorczej Powiatowego Banku Spółdzielczego we Wrześni.
3. Regulamin wynagradzania członków Zarządu.
4. Politykę zmiennych składników wynagradzania osób, których działalność zawodowa ma istotny wpływ na profil ryzyka Powiatowego Banku Spółdzielczego we Wrześni.
5. Uchwały ustalające wysokość wynagrodzeń członków Zarządu.

Wynagrodzenia członków Zarządu Banku i osób pełniących funkcje kierownicze w Banku są tak ustalane, aby odpowiadały w szczególności rodzajowi wykonywanej pracy, stopniowi odpowiedzialności i kwalifikacjom wymaganych przy jej wykonywaniu, a także uwzględniały ilość i jakość świadczonej pracy, a także zapewniały prawidłowość realizacji przez członków Zarządu i Członków Rady zadań wynikających z działalności banku.

Ponadto, w Banku obowiązuje, zatwierdzona przez Radę Nadzorczą „Politykę zmiennych składników wynagradzania osób, których działalność zawodowa ma istotny wpływ na profil ryzyka Powiatowego Banku Spółdzielczego we Wrześni”. Adresatami polityki są pracownicy, których działalność zawodowa ma istotny wpływ na profil ryzyka Banku, tj. członkowie Zarządu. Jej celem jest ugruntowanie skłonności kadry zarządzającej – poprzez zastosowane mechanizmy wynagradzania do szczególnej dbałości o długoterminowe dobro Banku, do ochrony interesów klientów oraz unikania nadmiernej ekspozycji na ryzyko.

Rada Nadzorcza w trakcie swoich posiedzeń na bieżąco informowana jest o poziomie ryzyka banku. Rada Nadzorcza na bieżąco monitoruje poziom ryzyka umożliwiając zastosowanie zasad wynikających z polityki zmiennych składników wynagrodzeń.

W 2023 roku wynagrodzenie dodatkowe z tytułu zastosowania polityki zmiennych składników wynagrodzeń zostało wypłacone członkom Zarządu zgodnie z parametrami określonymi Polityką. Wynagrodzenia członków Zarządu wypłacane są zgodnie z zawartymi umowami, a przepisy regulaminu wynagradzania są zgodne z przepisami prawa.

Zasady wynagradzania członków Rady Nadzorczej Banku określa „Polityka wynagrodzeń członków organu nadzorującego w Powiatowym Banku Spółdzielczym we Wrześni”, stanowiąc tym samym wewnętrzny zbiór zasad ładu korporacyjnego.

Szczegółowe zasady wynagradzania członków Rady Nadzorczej ustalane są zgodnie z powszechnie obowiązującymi przepisami prawa i regulacjami wewnętrznymi obowiązującymi w Banku oraz uchwałą Zebrania Przedstawicieli w sprawie ustalenia wysokości wynagrodzenia dla członków Rady Nadzorczej za pełnienie funkcji w Radzie Nadzorczej Powiatowego Banku Spółdzielczego we Wrześni.

Rada Nadzorcza stwierdza, iż wypłaty wynagrodzenia dla członków Rady Nadzorczej dokonywane były zgodnie z zasadami określonymi ww. Polityką oraz uchwałą Zebrania Przedstawicieli.

## **Przegląd**

W okresie sprawozdawczym Rada Nadzorcza dokonała weryfikacji „Polityki zmiennych składników wynagradzania osób, których działalność zawodowa ma istotny wpływ na profil ryzyka Powiatowego Banku Spółdzielczego we Wrześni” i wymagała zmiany.

W okresie od 01.01.2023 roku do 31.12.2023 roku „Polityka zmiennych składników wynagradzania osób, których działalność zawodowa ma istotny wpływ na profil ryzyka Powiatowego Banku Spółdzielczego we Wrześni” objęta była przeglądem przeprowadzonym został przez Kierownika Wydziału Administracyjno-Kadrowy.

## **Opinia**

W ocenie Rady Nadzorczej polityka wynagradzania w Powiatowym Banku Spółdzielczym we Wrześni Sprawowana była w sposób właściwy, w związku z powyższym Rada Nadzorcza zaopiniowała ją pozytywnie na posiedzeniu w dniu 28.02.2024 roku.

Powyższy raport w sprawie dokonania oceny polityki wynagradzania podlega przedłożeniu pod obrady Zebrania Przedstawicieli w 2024 r. wraz ze sprawozdaniem Rady Nadzorczej.

**Rada Nadzorcza PBS we Wrześni**